

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1) podajam županja Mestne občine Ptuj, naslednji **dopolnjen predlog**

### KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE PTUJ ZA LETI 2026 IN 2027

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 12. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2027
---	---	---	---

#### I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

#### II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. ČLEN ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH)

3	3	3	3
---	---	---	---

#### III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1	1	1	1
---	---	---	---

#### IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

53	53	52	52
----	----	----	----

#### V. PRIPRAVNIKI

0	0	0	0
---	---	---	---

SKUPAJ	58	58	57	57
--------	----	----	----	----

### Obrazložitev:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna, ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2026 predvideva zaposlitve glede na izraženi interes oziroma potrebe organa.

Kadrovski načrt za leto 2027 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev ter javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas, kot v letu 2026.

Ptuj, 1. 12. 2025

Nuška Gajšek  
županja